

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

1. Identitas Mata Kuliah

Nama Mata Kuliah	:	Manajemen SDM Internasional
Kode Mata Kuliah	:	MPB118
Tipe Mata Kuliah	:	Pilihan
Bobot Mata Kuliah	:	3 sks
Semester	:	2 (Genap)
Program Studi	:	Manajemen

2. Capaian Pembelajaran Lulusan:

No	Profil Lulusan	Deskripsi Profil Lulusan
CPL1	Wirausaha	Sebagai sarjana manajemen yang memiliki jiwa kewirausahaan dan kompetensi manajerial untuk memulai dan/atau mengembangkan usaha yang berorientasi pada adaptasi perkembangan teknologi
CPL2	Manajer	Sebagai sarjana manajemen yang memiliki jiwa kewirausahaan dan kompetensi manajerial untuk mengatur, memimpin pekerjaan dan kerja sama pada organisasi yang berorientasi pada adaptasi perkembangan teknologi.

3. Tujuan

Mengembangkan ketrampilan yang harus dimiliki mahasiswa dalam mengelola sumber daya manusia pada tataran global atau internasional, dan sebagai bekal agar dapat terlibat pada proses pengelolaan sumberdaya manusia di dunia kerja, utamanya dalam konteks global.

4. Deskripsi Matakuliah

Mata kuliah ini merupakan mata kuliah yang dapat memberikan landasan pengetahuan tentang pengelolaan sumber daya manusia global, yang dapat memungkinkan mahasiswa menggunakan pengetahuan ini dalam dunia kerja dan bisnis.

5. Capaian Pembelajaran Matakuliah:

- Mahasiswa mengetahui capaian pembelajaran, tujuan pembelajaran, materi pembelajaran, referensi yang digunakan, strategi pembelajaran, dan sistem evaluasi pembelajaran.
- Mahasiswa mampu menjelaskan proses pemenuhan sumber daya manusia dalam suatu organisasi global dan pengembangannya.
- Mahasiswa mampu menganalisis proses pemenuhan sumber daya manusia dalam suatu organisasi global dan pengembangannya
- Mahasiswa mampu mengimplementasikan pengetahuan manajemen SDM internasional dalam dunia kerja dan bisnis

6. Evaluasi Hasil Belajar Mahasiswa :

Keberhasilan belajar mahasiswa ditentukan berdasarkan partisipasi mahasiswa dalam perkuliahan, mengerjakan tugas, kuis dan keikutsertaan dalam ujian. Nilai akhir ditentukan dari komponen-komponen peresentasi, nilai tugas, nilai kuis, ujian tengah semester (UTS) dan ujian akhir semester (UAS).

7. Pokok Bahasan (Materi Kuliah)

Per Temuan	Materi	Sub Materi	Sub CPMK	Metode pembelajaran
1	Penjelasan Silabus dan Kontrak belajar	Rencana Pembelajaran Semester (RPS), Capaian dan Tujuan Pembelajaran, Pokok-pokok Bahasan, Referensi, Sistem Penilaian, dan Strategi Pembelajaran	Mahasiswa Mengetahui materi dan metode pembelajaran selama 14 pertemuan	Penjelasan Materi, Diskusi
2	Tahap perusahaan global	1.Pengembangan usaha ke dalam bisnis internasional 2.Tahapan bisnis global 3. Pengelolaan bisnis global yang berkaitan dengan negara lain 4.Dampak perusahaan internasional terhadap perkembangan ekonomi dunia	Mahasiswa dapat mengerti dan memahami tahapan-tahapan perusahaan menjadi perusahaan global	Penjelasan Materi, Diskusi
3	Sumber daya manusia internasional	1. Aktivitas manajemen sumber daya manusia 2. Perubahan pengelolaan manajemen sumber daya manusia pada era global 3. Aktivitas khusus sumber daya manusia 4. Isu strategis SDM dalam bisnis global 5. SDM Domestik VS SDM Internasional 6. Pendekatan dalam SDM internasional 7. Faktor-faktor yang mempengaruhi MSDM internasional	Mampu memahami, dan menjelaskan lingkungan global, MSDM dan MSDM Internasional.	Penjelasan Materi, Diskusi
4	Proses recruitment dan seleksi pada perusahaan global	1. Tipe dan tugas karyawan global 2. Tahap perekrutan dan penyeleksian expatriate 3. Kriteria pada proses seleksi expatriate 4. Kelebihan merekrut karyawan domestik atau expatriate pada posisi manajer multinasional	Mahasiswa dapat memahami tentang proses dan seleksi pada perusahaan global	Penjelasan Materi, Diskusi
5	Training & development pada perusahaan internasional	1. Proses pelatihan dan pengembangan expatriate 2. Metode training kebudayaan 3. Pelatihan dan pengemangan bagi trend dan inovasi pada sebuah negara	Mahasiswa dapat memahami tentang training & development pada perusahaan internasional	Penjelasan Materi, Diskusi
6	Kompensasi bagi expatriate	1. Penentuan kompensasi expatriate 2. Perbedaan norma pada tiap negara tentang komensasi karyawan 3. Faktor utama penggerak global kompensasi 4. Perbedaan kompensasi dilihat dari tipe karyawan global 5. Komponen penentu besaran	Mahasiswa dapat memahami tentang kompensasi bagi expatriate	Penjelasan Materi, Diskusi

		kompensasi expatriate		
7	Review Materi	Kuis dan Tugas kasus –kasus MSDM Internasional	Mahasiswa mampu memecahkan masalah-masalah yang berkaitan dengan MSDM internasional	Penjelasan dan Penugasan
8	Ujian Tengah Semester			
9	Review UTS dan pembagian <i>Small Group Discussion & presentation</i>	1. Review UTS 2. Pembagian <i>Small Group Discussion & presentation</i> 3. Pembagian Tema diskusi	Mahasiswa dapat memahami tentang review materi ujian UTS dan membentuk <i>Small Group Discussion</i>	Penjelasan Materi, diskusi,
10	Berbagai <i>problems</i> dan <i>current issues</i> dalam MSDM Internasional	Mempresentasikan berbagai <i>problems</i> dan <i>current issues</i> dalam MSDM Internasional	Mahasiswa mampu memahami, menganalisis, dan mempresentasikan berbagai <i>problems</i> dan <i>current issues</i> dalam MSDM Internasional	- <i>Small Group Discussion & presentation</i> - <i>Case Study</i> ,
11	Hubungan industrial dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional	Mempresentasikan hubungan industrial dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional	Mahasiswa mampu memahami, menganalisis, dan mempresentasikan Hubungan industri dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional	- <i>Small Group Discussion & presentation</i> - <i>Case Study</i> ,
12	Hubungan industrial dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional	Mempresentasikan hubungan industrial dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional	Mahasiswa mampu memahami, menganalisis, dan mempresentasikan Hubungan industri dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional	- <i>Small Group Discussion & presentation</i> - <i>Case Study</i> ,
13	Perencanaan sumberdaya manusia Internasional	Mempresentasikan perencanaan sumberdaya manusia Internasional	Mahasiswa mampu memahami, menganalisis dan mempresentasikan Perencanaan sumberdaya manusia Internasional.	- <i>Small Group Discussion & presentation</i> - <i>Case Study</i> ,
14	Trend MSDM Internasional di masa depan	Mempresentasikan Trend MSDM Internasional di masa depan	Mampu memahami, menganalisis dan mempresentasikan trend MSDM Internasional di masa depan	- <i>Small Group Discussion & presentation</i> - <i>Case Study</i> ,
15	Review Materi	Kuis dan Tugas kasus –kasus MSDM Internasional	Mahasiswa mampu memecahkan masalah-masalah yang berkaitan dengan MSDM internasional	Penjelasan dan Penugasan
16	Ujian Akhir Semester			

8. Sumber Belajar

- Dowling, P. J., Festing, M. & Engle, Sr, A. D. (2008). International Human Resource Management, 5th edition. London: South Western Cengage Learning.

- b. Briscoe, D. R., Schuler, R. S. & Claus, L. (2009). International Human Resource Management, 3rd edition. London: Routledge.
- c. Sparrow, P., Brewster, C. & Harris, H. (2004). Globalizing Human Resource Management. London: Routledge.
- d. Vance, C. M. & Paik, Y. (2006). Managing a Global Workforce. London: M. E. Sharpe.
- e. Berbagai artikel atau tulisan hasil penelitian yang relevan.

9. Komponen penilaian

- a. Presensi 15%
- b. Tugas 15%
- c. Kuis 10%
- d. UTS 30%
- e. UAS 30%

10. Skor Penilaian :

NO	NILAI HURUF	NILAI ANGKA		
1	A	85	-	100
2	A-	82.5	-	84.9
3	A/B	80	-	82.4
4	B+	77.5	-	79.9
5	B	75	-	77.4
6	B-	72.5	-	74.9
7	B/C	70	-	72.4
8	C+	67.5	-	69.9
9	C	65	-	67.4
10	C-	60	-	64.9
11	C/D	55	-	59.9
12	D+	50	-	54.9
13	D	45	-	49.9
14	D-	40	-	44.9
15	E	35	-	39.9

