

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
BALEROSO
(Studi pada Perusahaan Baleroso Yogyakarta)**

**Amelinda Farah Arifa
14100118**

Intisari

Tujuan dari penelitian untuk mengetahui pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Motivasi secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Baleroso Yogyakarta. Metode pengumpulan data menggunakan instrumen kuisioner yang diisi oleh responden karyawan pada perusahaan Baleroso Yogyakarta. Data sampel sebanyak 30 responden. Alat analisis yang digunakan adalah data induk penelitian, statistik deskriptif, analisis regresi berganda, penggunaan hipotesis, dan koefisien determinasi yang diolah dengan menggunakan SPSS for Windows 21. Berdasarkan hasil uji parsial dan simultan dapat dilihat bahwa pendidikan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat ditunjukkan jika pendidikan meningkat, maka kinerja karyawan mengalami peningkatan (nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,05$), pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Baleroso karena nilai signifikansi sebesar $0,435 > 0,05$, motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai signifikansi $0,608 > 0,05$. Dari hasil uji F menunjukkan nilai signifikansi sebesar $0,019 < 0,05$ maka pendidikan, pelatihan dan motivasi berpengaruh bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Baleroso Yogyakarta.

Kata kunci: Pendidikan, Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF EDUCATION, TRAINING, AND EMPLOYEE
PERFORMANCE AT BALEROSO YOGYAKARTA
(Study at Baleroso Yogyakarta)**

**Amelinda Farah Arifa
14100118**

Abstract

This research aimed to know the effect influence of education and training and motivation are partial or simultaneously on employee performance in Baleroso Yogyakarta. The data collection method using sample instrument filled by respondents which is the employee at Baleroso Yogyakarta. Sample data was filled by 30 respondents by testing the method of descriptive statistical research, multiple regression analysis, are tested using hypothesis and coefficient of determination and the result using SPSS for Windows 21. Based on the results of partial and simultaneous test can be seen that education has a significant influence at employee performance, this can be interpreted, if the education increased, increased (Sig. =, 0 < level of significant = 0,05) Sig. value 0,003 < 0,05, training has not effect of employee performances Sig value 0,435 > 0,05, motivation has not effect of employee performances Sig. 0,608 > 0,05. The result of t test explained there was significant 0,019 < 0,05 and give conclusions as following education, training, and motivation are simultaneously on employee performance.

Keywords: education, training, motivation, employee performance.