

**PENGARUH PENGAWASAN, KOMPENSASI, DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan Sakura Hotel Yogyakarta)**

**Andri Ahmad
12100222**

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengawasan, kompensasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan Sakura Hotel Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 53 karyawan Sakura Hotel Yogyakarta. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 23. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan persamaan kuadrat terkecil dan uji hipotesis menggunakan t-statistik untuk menguji koefisien regresi parsial dengan level signifikansi 5%. Selain itu juga dilakukan uji validitas, uji reabilitas, serta uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas.

Berdasarkan hasil penelitian tidak ditemukan variabel yang menyimpang dari asumsi klasik, hal ini menunjukkan bahwa data yang tersedia telah memenuhi syarat untuk menggunakan model persamaan regresi linier berganda. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengawasan, kompensasi dan pelatihan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan variabel pengawasan, kompensasi dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kemampuan prediksi dari ketiga variabel tersebut terhadap kinerja karyawan sebesar 53.4%.

Kata kunci: Pengawasa, Kompensasi, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan

***EFFECT OF SUPERVISION, COMPENSATION, AND EMPLOYMENT
TRAINING TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE
(Case Study of Sakura Hotel Yogyakarta Employees)***

***Andri Ahmad
12100222***

Abstract

This study aims to examine and analyze the effect of supervision, compensation and job training on the performance of Sakura Hotel Yogyakarta employees. Data was collected through questionnaires and carried out on 53 employees of Sakura Hotel Yogyakarta. Data analysis in this study uses SPSS version 23. The analysis technique used is multiple regression with the least squares equation and hypothesis testing uses t-statistics to test the partial regression coefficient with a level of significance of 5%. In addition, a validity test, a reliability test and a classic assumption test were also carried out which included a normality test, a multicollinearity test and a heteroscedasticity test.

Based on the results of the study found no variables that deviate from classical assumptions, this shows that the available data meets the requirements to use multiple linear regression equation models. From the results of the study indicate that the variables of supervision, compensation and job training partially have a significant effect on employee performance. Simultaneously the variables of supervision, compensation and job training have an effect on employee performance. The predictive ability of the three variables on employee performance was 53.4%.

Keywords: Supervisory, Compensation, Job Training, Employee Performance