

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT.ANGKASA PURA SUPPORT YOGYAKARTA**

**Dodik Fadlillah
15100150**

Intisari

Penelitian ini memiliki tujuan: (1) menganalisis pengaruh secara parsial antara Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Angkasa Pura Support Yogyakarta (2) menganalisis pengaruh secara simultan Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Angkasa Pura Support Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah Seluruh karyawan PT. Angkasa Pura Support Yogyakarta. Sedangkan sampel penelitian ini ditentukan dengan *probability sampling* dengan teknik rumus slovin sehingga diperoleh 96 sampel. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan menyebar kuisioner. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda untuk melihat pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda dengan tingkat signifikansi 5%, maka hasil penelitian ini menyimpulkan secara simultan atau bersama – sama kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel kepemimpinan dan motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

***Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan
Kinerja Karyawan***

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT.ANGKASA PURA SUPPORT YOGYAKARTA**

**Dodik Fadlillah
15100150**

Abstract

This study aims: (1) to analyze the partial effect of Leadership, Motivation, Work Environment and Compensation on Employee Performance at PT.Angkasa Pura Support Yogyakarta (2) analyze the effect simultaneously Leadership, Motivation, Work Environment and Compensation on Employee Performance in PT.Angkasa Pura Support Yogyakarta. The population in this study were all employees of PT. Angkasa Pura Support Yogyakarta. While the sample of this study was determined by probability sampling with the Slovin formula technique to obtain 96 samples. The type of data used is primary data obtained by distributing questionnaires. This study uses multiple linear regression analysis to see the effect of each independent variable on the dependent variable. Based on the results of multiple regression analysis with a significance level of 5%, the results of this study conclude simultaneously or together leadership, motivation, work environment and compensation have a significant effect on employee performance. Partially the work environment and compensation have a significant effect on employee performance. While the leadership and motivation variables have no significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Environment, Compensation, and Employee Performance